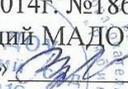


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №16  
«Рябинка»

Приложение к Правилам внутреннего  
трудового распорядка

Утверждено:

Приказ МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»  
от 09.08.2014г. №186/1-Д

Заведующий МАДОУ детский сад №16  
«Рябинка»  О.А.Рубцова



## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад №16 «Рябинка»

Принято Общим собранием  
трудового коллектива МАДОУ  
детский сад №16 «Рябинка»  
протокол от «09» 08 2014г.№2

с. Быньги  
2014г

Приложение №1 к Правилам  
внутреннего трудового распорядка  
Утверждено:

Заведующий МАДОУ детский сад  
№16«Рябинка»

\_\_\_\_\_ О.А.Рубцова  
«09» августа 2014 г. приказ МАДОУ  
детский сад № 16 «Рябинка»  
от 09.08.2014 № 186/1-Д

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад №16 «Рябинка»

Принято Общим собранием  
трудоого коллектива МАДОУ  
детский сад № 16 «Рябинка»  
протокол от 09.08.2014 № 2

## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №16 «Рябинка» (далее детский сад) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 (протокол № 21), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. N 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым должны руководствоваться работники детского сада.
3. Работник, принимаемый на работу в детский сад, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников детского сада, доверия граждан к работникам детского сада и обеспечение единых норм поведения работников детского сада.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками детского сада своих должностных обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в детском саду, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.
7. Знание и соблюдение работниками детского сада положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников детского сада**

8. Работники детского сада, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы детского сада;
  - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности детского сада и работников;
  - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий детского сада;
  - г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
  - ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
  - з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
  - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий,

способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником детского сада должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету детскому саду;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в детском саду правила публичных отчетов и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику детского сада каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе детского сада, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников детского сада.

9. Работникам детского сада, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам детского сада, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в детском саду благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники детского сада, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам детского сада, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников детского сада**

11. В служебном поведении работнику детского сада рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В служебном поведении работник детского сада воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в детском саду.

13. Работники детского сада призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам детского сада рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника детского сада при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность,

аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

15. Нарушение работником детского сада положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Общего собрания трудового коллектива детского сада или Педагогического совета детского сада.

Соблюдение работником детского сада положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.