

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
детский сад №16 «Рябинка»
Рубцова О.А.
Приказ №76/3 – Д от 19.08.2021

План подготовки кадрового резерва
МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
на 2021 - 2022 год

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Место проведения мероприятий
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь 2020 г.	Заведующий	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
2	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Сентябрь – ноябрь 2020 г.	Заведующий	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
4	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в резерве	Кандидаты в резерв	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
5	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года		

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
детский сад №16 «Рябинка»
Рубцова О.А.

Приказ №76/3 – Д от 19.08.2021

План подготовки кадрового резерва
МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
на 2021 - 2022 год

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Место проведения мероприятий
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь 2020 г.	Заведующий	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
2	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Сентябрь – ноябрь 2020 г.	Заведующий	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
4	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в резерве	Кандидаты в резерв	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
5	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года		

5.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Декабрь 2021	Заведующий	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
5.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Февраль 2021	Заведующий, зам.заведующего по ВМР	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
5.3	Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Апрель 2021	Заведующий, зам.заведующего по ВМР	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»
6	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2021 – 2022 году	Июнь 2021	заведующий	МАДОУ детский сад №16 «Рябинка»